

Programme Formation Managériale : Manager à Manager Coach

Préalablement une réunion tripartite avec le Hiérarchique, le collaborateur et le formateur avant le démarrage de la formation afin de valider concrètement les attentes de chacun.
A quoi saurez-vous chacun que cette formation aura été utile pour le collaborateur et pour l'entreprise ?

1/2 journée Individuelle en face à face pédagogique Mai 2019 *

Le Touquet

- Connaître et comprendre son propre mode de fonctionnement : MBTI niveau 2
- Prendre conscience de ses propres qualités de Manager
- Vision et objectif de son nouveau rôle de Manager
- Validation des attentes pour la formation à venir, clarification des nouvelles compétences à acquérir : celles demandées par le commanditaire de la formation et celles découvertes à l'occasion des tests
- Travail autour d'un outil le SCORE pour clarifier l'état présent et l'état désiré ainsi que les ressources nécessaires pour passer de l'un à l'autre

1ère Journée de pédagogie collective mardi 21 mai 2019

9h à 12H30 et de 14H à 17H30 (repas sur place à frais partagés)

Hôtel Cléry à Hesdin L'abbé ou sur le Touquet

Connaître et pratiquer les premiers outils de base de la communication et de l'échange

- Comprendre les mécanismes de base de l'échange
- Qu'est-ce que la capacité relationnelle
- Ecoute active et reformulation
- La communication verbale et non verbale
- L'art du questionnement

2ème Journée de pédagogie collective vendredi 5 Juillet 2019

9h à 12H30 et de 14H à 17H30 (repas sur place à frais partagés)

Hôtel Cléry à Hesdin L'abbé ou sur Le Touquet

Connaître et pratiquer les seconds outils de base de la communication et de l'échange

- Savoir gérer les situations conflictuelles
- Savoir dire non sans heurter l'autre
- Savoir dire quelque chose de difficile tout en maintenant la relation
- Comprendre les résistances
- Mieux appréhender le registre émotionnel
- Maîtriser le niveau des valeurs et celui des croyances pour générer la motivation
- Réussir tout entretien avec un collaborateur.
- Savoir recadrer avec efficacité
- Donner plus de pertinence à ses messages pour être mieux entendu



optimisation
recrutement • bilan de compétences
formation managériale • coaching

1/2 journée Individuelle en face à face pédagogique Juillet Aout Septembre 2019

Le Touquet

Comment appréhender les difficultés. Points sur les situations rencontrées.

Développer ses aptitudes au management.

Méthode de résolutions des difficultés managériales rencontrées entre les séances

3ème Journée de pédagogie collective Septembre 2019 semaine 37

9h à 12H30 et de 14H à 17H30 (repas sur place à frais partagés)

Hôtel Cléry à Hesdin L'abbé ou sur le Touquet

Gérer les compétences de ses collaborateurs, les développer au quotidien

- Constituer une équipe performante
- Qu'est-ce qu'une compétence
- Connaître les niveaux logiques de Robert Dilts
- Comment évaluer et inviter à changer
- Les différentes étapes de l'entretien annuel et de l'entretien professionnel
- Comment réussir ces entretiens, et faire le lien avec le service des Ressources Humaines
- Apprendre à développer régulièrement ses collaborateurs
- Découvrir le Co-développement

4ème Journée de pédagogie collective Octobre 2019 semaine 42 à 44

9h à 12H30 et de 14H à 17H30 (repas sur place à frais partagés)

Hôtel Cléry à Hesdin L'abbé ou sur Le Touquet

Apprendre à travailler en équipe

Connaître et pratiquer les mécanismes de base de la communication collective

- Connaître la stratégie pour atteindre un objectif
- Découvrir des outils de conduite de changement
- Fédérer et motiver ses équipes
- Comprendre et animer les différents types de réunions
- Savoir réguler un groupe
- Savoir prendre une décision avec efficacité

Découvrir le Co-développement

- Animer une équipe au cours des réunions résolutions de problème
- Permettre le développement des solutions
- Fédérer l'intelligence collective
- Confronter avec bienveillance

Les journées ou demi-journées sont espacées de trois semaines environ de manière à pouvoir pratiquer entre deux séances. La formation allie des phases collectives et individuelles de manière à pouvoir s'approprier sa propre posture de Manager. Celle qui convient à chacun.

Venir avec des cas concrets, les traiter devant ses pairs, s'entraîner à la pratique.

S'enrichir des expériences de chacun, revoir et recadrer l'apprentissage précédent, parfaire son nouveau comportement de Manager. Vivre l'expérience d'un travail en groupe pour d'une part améliorer ses propres pratiques et d'autre part mesurer en live l'énergie dégagée par un groupe.

Découvrir tout au long de cette formation une nouvelle capacité relationnelle et l'art du Co-développement : comment être plus riche à plusieurs que tout seul.

*** Un groupe est constitué pour ces dates, tout nouveau groupe toutes nouvelles dates sont possibles ...**

