

# Programme Formation Managériale : Acquérir de nouvelles Pratiques pour mieux piloter son équipe

Réunion tripartite avec le Hiérarchique,

le collaborateur et le formateur avant le démarrage de la formation afin de valider concrètement les attentes de chacun.

A quoi saurez-vous chacun que cette formation aura été utile pour le collaborateur et pour l'entreprise ?

## 1/2 journée Individuelle en face à face pédagogique

### Cabinet RH Optimisation Saint Léonard ou sur Le Touquet

- Connaître et comprendre son propre mode de fonctionnement : MBTI niveau 2
- Prendre conscience de ses propres qualités de Manager
- Vision et objectif de son nouveau rôle de Manager
- Validation des attentes pour la formation à venir, clarification des nouvelles compétences à acquérir : celles demandées par le commanditaire de la formation et celles découvertes à l'occasion des tests
- Travail autour d'un outil le SCORE pour clarifier l'état présent et l'état désiré ainsi que les ressources nécessaires pour passer de l'un à l'autre

## 1ère Journée de pédagogie collective

9h à 12H30 et de 14H à 17H30 (repas sur place à frais partagés)

### Hôtel Cléry à Hesdin L'abbé ou à définir

Connaître et pratiquer les premiers outils de base de la communication et de l'échange

- Comprendre les mécanismes de base de l'échange
- Ecoute active et reformulation
- La communication verbale et non verbale
- L'art du questionnement
- Donner plus de pertinence à ses messages pour être mieux entendu

## 2ème Journée de pédagogie collective

9h à 12H30 et de 14H à 17H30 (repas sur place à frais partagés)

### Hôtel Cléry à Hesdin L'abbé ou à définir

Connaître et pratiquer les seconds outils de base de la communication et de l'échange

- Savoir gérer les situations conflictuelles
- Savoir dire non sans heurter l'autre
- Savoir dire quelque chose de difficile tout en maintenant la relation
- Comprendre les résistances
- Mieux appréhender le registre émotionnel
- Maîtriser le niveau des valeurs et celui des croyances pour générer la motivation
- Réussir tout entretien avec un collaborateur.
- Savoir recadrer avec efficacité



optimisation  
recrutement • bilan de compétences  
formation managériale • coaching

## **1/2 journée Individuelle en face à face pédagogique**

### **Cabinet RH Optimisation Saint Léonard ou sur Le Touquet**

Comment appréhender les difficultés. Points sur les situations rencontrées.

Développer ses aptitudes au management.

Méthode de résolutions des difficultés managériales rencontrées entre les séances

## **3ème Journée de pédagogie collective**

**9h à 12H30 et de 14H à 17H30 (repas sur place à frais partagés)**

### **Hôtel Cléry à Hesdin L'abbé ou à définir**

**Gérer les compétences de ses collaborateurs, les développer au quotidien**

- Constituer une équipe performante
- Qu'est-ce qu'une compétence
- Comment évaluer et inviter à changer
- Les différentes étapes de l'entretien annuel, de l'entretien professionnel
- Comment réussir ces entretiens, et faire le lien avec le service des Ressources Humaines de l'Entreprise
- Apprendre à développer régulièrement ses collaborateurs
- Découvrir le Co-développement

## **4ème Journée de pédagogie collective**

**9h à 12H30 et de 14H à 17H30 (repas sur place à frais partagés)**

### **Hôtel Cléry à Hesdin L'abbé ou à définir**

**Apprendre à travailler en équipe**

**Connaître et pratiquer les mécanismes de base de la communication collective**

- Connaître la stratégie pour atteindre un objectif
- Découvrir des outils de conduite de changement
- Fédérer et motiver ses équipes
- Comprendre et animer les différents types de réunions
- Savoir réguler un groupe
- Savoir prendre une décision avec efficacité

**Découvrir le Co-développement**

- Animer une équipe au cours des réunions résolutions de problème
- Permettre le développement des solutions
- Fédérer l'intelligence collective
- Confronter avec bienveillance

*Les journées ou demi-journées sont espacées de trois semaines environ de manière à pouvoir pratiquer entre deux séances. La formation allie des phases collectives et individuelles de manière à pouvoir s'approprier sa propre posture de Manager. Celle qui convient à chacun.*

*Venir avec des cas concrets, les traiter devant ses pairs, s'entraîner à la pratique.*

*S'enrichir des expériences de chacun, revoir et recadrer l'apprentissage précédent, parfaire son nouveau comportement de Manager. Vivre l'expérience d'un travail en groupe pour d'une part améliorer ses propres pratiques et d'autre part mesurer en live l'énergie dégagée par un groupe.*

*Découvrir tout au long de cette formation une nouvelle capacité relationnelle et l'art du Co-développement : comment être plus riche à plusieurs que tout seul.*



optimisation

recrutement • bilans de compétences  
formation managériale • coaching

30 ZI de la liane 62200 Boulogne sur mer ☎ 06.14.27.34.39

[flevain@rh-optimisation.fr](mailto:flevain@rh-optimisation.fr) [www.rh-optimisation.fr](http://www.rh-optimisation.fr)