



recrutement • bilan de compétences
formation managériale • coaching



Cultivez nos ressources humaines

Manager à Manager Coach

Maîtriser les outils de base de la communication et de la conduite du changement.

OBJECTIFS

Le professionnalisme du manager s'observe à travers les actes de tous les jours : recevoir un collaborateur, faire le point sur les résultats d'une équipe, intervenir pour régler un différend, préparer une réunion de service, recadrer un comportement, contrôler et suivre un projet...

Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques. Il s'agira de passer du faire au faire faire, de partager sa vision, piloter son activité, gérer les compétences, communiquer avec efficacité avec ses collaborateurs et ses équipes, enclencher une dynamique de changement.

Ce savoir-être s'appuie sur l'appropriation d'une nouvelle posture de Manager Coach afin d'optimiser ses capacités de fédérateur et de catalyseur d'équipes. Amener ses collaborateurs à la réussite des objectifs professionnels. Ouvrir le champ des possibles, s'autoriser de nouvelles marges de manoeuvre, être d'avantage force de proposition.

POUR QUI ?

Dirigeant, Cadre, agent de maîtrise, dans le cadre d'une nouvelle fonction managériale (Évolution de poste, Transmission de société) ou après plusieurs années de pratique.

Directe, dynamique et immédiatement opérationnelle, cette formation s'adresse à tous les managers qui ressentent le besoin de découvrir de nouvelles pratiques managériales ou de redécouvrir les pratiques efficaces du management.

ORGANISATION PRATIQUE

Formule locale Inter Entreprise
Formule à la carte Intra Entreprise

Formation de 5 jours : 35 HEURES espacés chacun de trois semaines environ permettant aux participants de pratiquer leur apprentissage entre les sessions et d'enrichir ces dernières des succès et des difficultés rencontrés.

Formation étalée sur 5 mois, dates à définir avec le groupe constitué.



Cultivez nos ressources humaines

METHODOLOGIE

L'originalité de la méthode repose sur trois types d'intervention tout au long du cursus de formation: Collective pour apprendre des techniques, Individuelle pour travailler sur soi, en Supervision pour travailler sur des cas concrets entre managers, faire évoluer ses pratiques, apprendre du regard des autres.

1^{ère} étape : Accompagnement Individuel - 1/2 journée individuelle

1 - Connaissance de soi

- Se connaître mieux, indicateurs MBTI niveau 2
- Prendre conscience de ses propres qualités de Manager
- Vision et objectif de son propre rôle de Manager, prise de conscience de nouvelles compétences managériales à acquérir

2^{ème} étape : Pédagogie - 2 jours collectifs

2 - Les mécanismes de base de la communication interpersonnelle

- Comprendre les mécanismes de base de l'échange
- Savoir gérer les situations difficiles
- Comprendre les résistances
- Apprendre le registre des émotions, le niveau des valeurs et des croyances
- Donner de la pertinence à ses messages
- Savoir mener tout entretien avec un collaborateur, maîtriser les Feedbacks.

3 - Les mécanismes de base de la communication collective

- Connaître la stratégie pour atteindre un objectif
- Fédérer et motiver ses équipes
- Savoir mener une réunion
- Savoir réguler un groupe

4 - Gérer les compétences

- Constituer une équipe performante
- Mener les entretiens annuels de développement
- Déléguer, suivre, évaluer

5 - Créer une dynamique de changement

- Un management orienté solutions

3^{ème} étape - Accompagnement Individuel 1 demi-journée

1/2 jour travail personnel sur les difficultés personnelles rencontrées : j'aimerais faire comme ceci mais je n'y arrive pas, je suis trop directif ou pas assez ferme, je n'arrive pas à gérer un conflit, une tension entre deux collaborateurs etc ... Développer son propre charisme, enfile son propre costume de Manager.

4^{ème} étape - Supervision collective - 2 jours

Venir avec des cas concrets, les traiter devant ses pairs, s'entraîner à la pratique. S'enrichir des expériences de chacun, recadrer l'apprentissage, parfaire son nouveau comportement de Manager. Vivre l'expérience du travail en groupe pour apprendre à fédérer les points de vue de chacun et générer plus de résultats à plusieurs que tout seul.

L'intervenante pour cette formation est Florence LEVAIN Maître praticien en PNL, formatrice et Coach certifiée, formée à l'approche systémique, aux interventions orientées solutions, à la posture gestaltiste du Coach. Son objectif : Partager son apprentissage avec les managers, les accompagner à devenir les managers qu'ils veulent être, au service du développement personnel de chacun et de la performance des entreprises.

BUDGET PREVISIONNEL

5 jours / 3300 € par participant,
(base 6 participants minimum)
hors frais de restauration.



optimisation

Boulogne-sur-Mer
Tél : 03.21.105.106
Portable : 06.14.27.34.39
flevain@rh-optimisation.fr
www.rh-optimisation.fr