



Optimisons la place de chacun dans l'entreprise

Le Bilan d'Orientation en Entreprise ou Bilan de Compétences entreprise

Objectif

Il s'agit d'étudier la mobilité verticale / horizontale d'un salarié au sein de l'entreprise.

Durée 24 heures

Contenu

Portefeuille de compétences, tests d'intérêts et de personnalité (IRMR, SOSIE, MBTI®) et accompagnement individuel avec le consultant pour mettre en adéquation les compétences et motivations de la personne avec les opportunités de votre entreprise.

Cette démarche nécessite donc :

- Un cahier des charges précis
- La lisibilité du parcours du salarié dans l'établissement

Le Bilan de Positionnement dans le cadre d'une évolution ou d'un recrutement en interne

Objectif

Il s'agit d'évaluer les compétences et les motivations d'un salarié en vue d'une nouvelle prise de poste en interne.

Durée 8 heures

Contenu

Le BP est réalisé en utilisant les référentiels des postes occupés et visés. Une analyse et une mesure des écarts sont effectuées : autoévaluation du salarié, tests (IRMR, SOSIE, MBTI®), entretien individuel avec le consultant.

Le Bilan de Compétence

Pour tout salarié volontaire quelque soit son niveau :

- dans le cadre du droit au congé bilan : justifier généralement de 2 à 5 ans d'expérience, dont 1 an dans l'entreprise.
- dans le cadre du plan de formation.
- dans le cadre du DIF

Objectif

Le bilan de compétence permet de faire le point sur ses compétences, son parcours professionnel, d'identifier ses intérêts, de mieux se connaître afin de bâtir un projet professionnel en interne ou à l'externe.

Contenu

TROIS PHASES

PHASE PRELIMINAIRE

- Présentation de la structure et du consultant
- Présentation du bilan proposé, de notre méthodologie employée
- Vérification de l'adéquation démarche/attentes
- Définition des objectifs
- Mise en place d'un calendrier prévisionnel des séances de travail

PHASE D'INVESTIGATION

- Recueil de l'histoire de vie
- Analyse du parcours professionnel et personnel
- Exploration des éléments de personnalité
- Analyse des motivations, valeurs et intérêts professionnels
- Identification des compétences
- Mise en évidence de critères de choix professionnels
- Elaboration de pistes de projet de vie et de projet professionnel
- Connaissance de l'environnement socio-économique
- Recherche documentaire, enquêtes sur les emplois, les formations
- Vérification de la faisabilité du ou des projets, mesure des écarts
- Formalisation du projet

PHASE DE SYNTHESE

- Analyse de la situation future souhaitée
- Elaboration d'un Plan d'action réaliste et mesurable dans le temps
- Etat des lieux des ressources personnelles
- Remise d'un document de synthèse destiné au bénéficiaire

Modalités

METHODE

- Parcours individuel personnalisé au fur et à mesure de l'avancée du bilan.
- Entretiens individuels
- Inventaires et Tests de personnalité (MBTI®, SOSIE®)
- Test d'intérêt professionnel (IRMR®)
- Questionnaires sur les valeurs, les intérêts
- Documents internes de réflexion
- Utilisation de référentiels de compétences existants (APEC, ROME...)
- Travail sur internet, recherche documentaire
- Travail personnel

FORMATION DU CONSULTANT

- Bilan de compétences réalisé par une psychologue du travail
- Formation à la conduite de bilans professionnels, ECPA (2006)

DUREE

- Entretien préalable : 1h
- Bilan : 18h à 24h réparties en entretiens individuels de travail et travail personnel sur une période de 6 à 8 semaines.
- Suivi à 6 mois

CONDITIONS FINANCIERES

- Dans le cadre d'un congé bilan : par l'OPACIF dont relève l'entreprise
- Dans le cadre du plan de formation : par l'entreprise, imputable sur le plan de formation.
- Dans le cadre du DIF (droit individuel à la formation)

Ethique

- Respect des règles définies par la loi (Art L.900-4-1 ; Art R.900-3 ; Art R.900-2).
- Respect du code de déontologie des psychologues
- Secret professionnel
- Respect d'autrui
- Technique
- Objectivité



optimisation

Boulogne-sur-Mer
Tél : 03.21.105.106
Portable : 06.14.27.34.39
flevain@rh-optimisation.fr
www.rh-optimisation.fr

L'homme est le meilleur de l'entreprise